

リーダーが熱い会社は元気がある

次世代リーダー育成講座 (全5回)

第4次産業革命が喧伝される今日、企業にとって欠かせないものはイノベーションとそのマインドを持った経営者・中堅社員の育成ではないでしょうか。

本講座では常識の殻を打ち破って画期的なイノベーションを起こした先人や歴史に学んで、次世代リーダーを目指す中堅社員にイノベティブなマインドを養ってもらうことを目指して講座を企画しました。

是非ご参加ください。



講座内容

資料講読とディスカッションを通じて学ぶとともに、会社の枠組みを超えた人材交流による相互啓発 ※詳細別紙参照

講師紹介



木村 登志男先生

社会経済研究あづみ塾塾長
信州オープンビジネスアライアンス 顧問
元法政大学ビジネススクール教授
元セイコーエプソン株式会社代表取締役副社長

参加費 (5回分) ※税別

SOBA会員 : 20,000円 協賛団体会員 : 22,000円
非会員 : 24,000円

対象者

30～40歳代の中堅社員

定員

20名 (先着順、最小催行人数 各会場5名)

開催場所

塩尻会場：塩尻市市民交流センター えんぱーく
実施会議室等は都度ご連絡いたします

開催日時

	塩尻会場	備考
第1回	6月21日 (金) 14:00～16:30	
第2回	7月19日 (金) 14:00～16:30	懇親会予定※
第3回	9月20日 (金) 14:00～16:30	
第4回	10月18日 (金) 14:00～16:30	
第5回	11月15日 (金) 14:00～16:30	懇親会予定※

※講座終了後、懇親会の開催を予定しています。OBの方も是非ご参加ください。

2019年度SOBA次世代リーダー育成講座・基本計画書

社会経済研究あづみ塾
塾長 木村登志男

<2019年度次世代リーダー育成講座の狙い>

第4次産業革命が喧伝される今日、企業にとって欠かせないものはイノベーションとそのマインドを持った経営者・中堅社員の育成である。

本講座では常識の殻を打ち破って画期的なイノベーションを起こした先人や歴史に学んで、次世代リーダーを目指す中堅社員にイノベティブなマインドを養ってもらうことを目指したい。

具体的には全5回の授業を通じ、産業革命や経営革命、科学的管理法、20世紀最高の企業家ヘンリー・フォード、米・英・独の経営力発展の差異、イノベーションの「ブルーオーシャン」などを資料講読とディスカッションを通じて学ぶとともに、事例研究としてセイコーエプソン社をいくつかの側面から取り上げた講義を聴講して学んでもらう。

レベル的にはMBAに近い内容であるが、ぜひチャレンジして欲しい。

<授業の概要>

第1回：基調講演とディスカッション「『イギリス産業革命とアメリカ経営革命』に学ぶ」

* 基調講演：木村登志男の講義「次世代リーダーを目指す心構え」

* SOBA研修資料No.1「産業革命と経営革命」を事前に配布し、ディスカッション

第2回：ディスカッション「『科学的管理法』に学ぶ」とセイコーエプソンの事例研究（その1）

* SOBA研修資料No.2-1&2「科学的管理法」を事前配布し、ディスカッション

* セイコーエプソンの事例研究（その1）の講義「セイコーエプソン事業多角化の起源」

第3回：ディスカッション「『アメリカ自動車産業発展の立役者ヘンリー・フォード』に学ぶ」とセイコーエプソンの事例研究（その2）

* SOBA研修資料No.3「ヘンリー・フォードの軌跡」およびSOBA研修資料No.4「藁のハンドル」を事前配布し、ディスカッション

* セイコーエプソンの事例研究（その2）の講義「故元社長中村恒也氏の教え」

第4回：ディスカッション「『スケール&スコープ 米・英・独経営力発展の国際比較』に学ぶ」とセイコーエプソンの事例研究（その3）

* SOBA研修資料No.5「スケール&スコープ」を事前配布し、ディスカッション

* セイコーエプソンの事例研究（その3）の講義「木村登志男の実体験からの教訓：海外営業、電子機器事業部、エプソン販売」

第5回：ディスカッション「『ブルーオーシャン戦略』に学ぶ」とセイコーエプソンの事例研究（その4）「社史から抹殺された3人の名経営者」

* SOBA研修資料No.6「ブルーオーシャン戦略」を事前配布し、ディスカッション

* セイコーエプソンの事例研究（その4）の講義「社史から抹殺された3人の名経営者」

以上

(注) セイコーエプソンの事例研究（講義）に代えて、著名人ゲストの講話に代える場合があります。